

Grootte van gemeentes

**Familie
grootte**

0-50

***-200**

**Pastorale
grootte**

50-150

***200-800**

**Program
grootte**

150-350

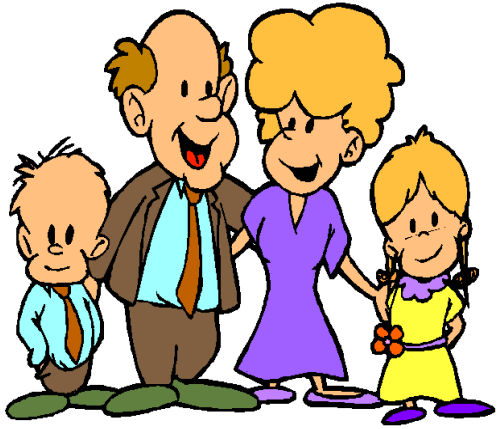
***800-1500**

**Korpo-
ratiewe
grootte**

350-500+

***1500+**

Familie grootte



0-50

***-200**

*Funksioneer soos 'n **familie***

*Het **Pa en Ma - figure** wat voorsien in
die leierskap-behoeftes*

Predikant is soos 'n *vriend* vir 'n familie

Pastorale grootte



- **50-150**
* **200-800**

“... ‘n sleuteleienskap van die Pastorale grootte gemeente is dat lidmate voel hul geestelike behoeftes word vervul deur ‘n *persoonlike verhouding met hulle predikant.*”

Klein genoeg sodat almal die predikant *persoonlik* ken

Leierskap wentel om die predikant en ‘n klein groep leiers

Moeilik om in stand te hou met meer as 150 lidmate

Predikante ervaar dikwels *uitbranding*

Pastorale grootte



Lidmate se verwagting

- Lidmate verwag dat die predikant hulle sal *ken*
- Verwag dat die predikant hulle *geestelike lewe* in stand sal hou
- Predikant moet in elke huis *persoonlik besoek* aflê
- Funkzioneer in *wyke* waar versorging plaasvind

Program Grootte



- **150-350**
***800-1500**

- Baie **bedieninge/programme/projekte** wat deur lidmate gelei word...
- Predikant is **visionêre leier**.
- Predikant fokus op **toerusting en motivering** van lidmaat-leiers wat bedieninge bestuur
- Lidmate wil inskakel by **bedieninge/kleingroepe** en wil toegerus word vir diens
- Verwag **nie** persoonlike verhouding met predikant nie.

Korporatiewe Grootte

- **350-500+**
* **1500+**



Korporatief: Kernfunksie



*“...die kwaliteit van die korporatiewe gemeente word hoofsaaklik gedemonstreer in die **Sondag erediens...** gelei deur ‘n visionêre predikant wat deur ‘n **span ondersteun** word...”*

Korporatief: Bediening



- ***Kompleks***
- Moet ***verskeidenheid*** kan hanteer
- ***Spanwerk*** in die gemeente-leierskap is deurslaggewend

Korporatief: Predikant



- Leier van 'n span met 'n **visie**
- Moet **verskeidenheid** akkomodeer
- Goeie **spanspeler** met kollegas en lede van leierspan
- **Inspirerende Eredienste lei**
- **Spesialiseer** in bediening volgens gawes.

Korporatief: Wat lidmate verwag

- ***Versorging*** binne veilige ruimtes van ***kleingroepe***.
- Verwag om in ***eredienste*** 'n ***ontmoeting*** met God te beleef.
- Verwag van leierskap om ***spesialisdienste*** te lewer.
- Lidmate wil ***dien*** en daarvoor ***toegerus*** word.
- Verwag ***nie*** om almal te ***ken*** nie.
- Lidmate het ***verskillende aanbiddingsbehoefte***s wat geakkommodeer moet word
- Lidmate wil weet waarheen die gemeente op pad is. Duidelike ***visie*** is belangrik.

Wat gebeur wanneer gemeentes se bediening nie pas by hulle grootte nie?

- Gemeentes wat op 'n "ander terrein" bedien as wat hulle grootte bepaal, ervaar *spanning*
- Gemeentes wat bedieningsmodelle gebruik wat in 'n *vorige grootte* pas, *verloor lidmate*.
- *Of* gemeentes pas hulle bediening aan by hulle grootte *óf* hulle grootte pas aan by hulle bediening.

